



Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Circolare 116/2020 del 2/10/2020

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

L'articolo 5 del decreto-legge 8 settembre 2020, n.111, recante "Disposizioni urgenti per far fronte a indifferibili esigenze finanziarie e di sostegno per l'avvio dell'anno scolastico, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", ha introdotto, **a favore dei genitori lavoratori dipendenti, un congedo indennizzato (c.d. congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli)** da utilizzare per:

- astenersi dal lavoro, in tutto o in parte, in corrispondenza del periodo di quarantena del figlio convivente e minore di anni quattordici,
- disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

CONDIZIONI DI FRUIZIONE

- Il congedo di cui trattasi **può essere fruito nei casi in cui i genitori non possano svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile e comunque in alternativa** a tale tipologia di svolgimento dell'attività lavorativa;
- **può essere fruito da uno solo dei genitori conviventi con il figlio oppure da entrambi, ma non negli stessi giorni**, per periodi di quarantena scolastica dei figli ricompresi tra il 9 settembre 2020 (data di entrata in vigore del citato decreto-legge) e il 31 dicembre 2020.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

DESTINATARI

Solo lavoratori dipendenti, anche affidatari o collocatari di minore per il quale sia stata disposta, dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente, la quarantena a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Congedo per i lavoratori dipendenti del settore privato

REQUISITI:

- deve avere un rapporto di lavoro dipendente in essere;
- In caso di sospensione o cessazione viene meno anche il congedo, con informazione tempestiva all'INPS;
- non deve svolgere lavoro in modalità agile ai sensi dell'articolo 5, comma 1, del citato D.L. n. 111/2020 durante i giorni di fruizione del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli;
- **segue**

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

SEGUE - Congedo per i lavoratori dipendenti del settore privato

REQUISITI:

- il figlio, per il quale si fruisce il congedo, **deve essere minore di anni 14**; pertanto, al compimento del 14° anno di età, il congedo non potrà essere più fruito;
- **deve essere convivente durante tutto il periodo di fruizione del congedo** con il figlio per cui è richiesto il congedo stesso;
- **il figlio per il quale si fruisce il congedo deve essere stato messo in quarantena, ai sensi dell'articolo 5 del D.L. n. 111/2020, con provvedimento del Dipartimento di prevenzione della ASL** territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Durata del congedo ed indennizzo delle giornate lavorative

- Periodo di fruizione **dal 9 settembre al 31 dicembre 2020;**
- **durata massima del congedo coincide con il periodo di quarantena disposto dal provvedimento** del Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente;
- **In caso di proroghe** del provvedimento o di nuovi provvedimenti emessi per lo stesso oppure per altro figlio convivente, **il congedo è fruibile durante tutti i periodi di quarantena disposti** per i figli dal succitato Dipartimento di prevenzione.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Durata del congedo ed indennizzo delle giornate lavorative

- **Per periodi sovrapposti** dei provvedimenti sono indennizzabili, per ogni giorno sovrapposto **viene corrisposta un'unica indennità**;
- **Per il periodo di quarantena**, il diritto in capo ai genitori conviventi, **gli stessi genitori possono alternarsi nella fruizione**;
- **Annulabili solo le giornate non fruite, non annullabili le domande per i giorni in cui vi è stata effettiva fruizione**;

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Indennizzo delle giornate lavorative

Per i giorni di congedo fruiti **è riconosciuta al genitore un'indennità pari al 50% della retribuzione**, calcolata secondo quanto disposto dall'articolo 23 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo. **I suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa.**

...si specifica che ***sono indennizzabili solamente le giornate lavorative*** ricadenti all'interno del periodo di congedo richiesto.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Indennizzo delle giornate lavorative

Per i giorni di congedo fruiti **è riconosciuta al genitore un'indennità pari al 50% della retribuzione**, calcolata secondo quanto disposto dall'articolo 23 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo. **I suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa.**

...si specifica che ***sono indennizzabili solamente le giornate lavorative*** ricadenti all'interno del periodo di congedo richiesto.

Sono indennizzabili esclusivamente i periodi di congedo ricompresi all'interno del periodo di quarantena disposto nel provvedimento del Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Situazioni di compatibilità del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli

Si riportano di seguito i casi di compatibilità tra il congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli e altre tipologie di assenza relative all'altro genitore convivente con il figlio:

a) Malattia

In caso di malattia di uno dei genitori conviventi con il minore, l'altro genitore può fruire del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli, in quanto la presenza di un evento morboso potrebbe presupporre un'incapacità di prendersi cura del figlio.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Situazioni di compatibilità del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli

b) Maternità/Paternità

In caso di congedo di maternità/paternità dei lavoratori dipendenti, l'altro genitore può fruire del congedo COVID-19 per quarantena scolastica nel caso in cui la quarantena sia disposta per il figlio diverso da quello per il quale si fruisce del congedo di maternità/paternità.

Non è possibile invece fruire di congedo COVID-19 per quarantena scolastica se il figlio per cui è disposta la quarantena è lo stesso per cui è in corso di fruizione il congedo di maternità/paternità.

In caso di percezione di indennità di maternità/paternità da parte degli iscritti alla Gestione separata o dei lavoratori autonomi, l'altro genitore lavoratore dipendente può fruire del congedo COVID-19 per quarantena scolastica per lo stesso figlio, solo se il genitore che fruisce di tale indennità di maternità/paternità stia prestando attività lavorativa durante il periodo indennizzabile.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Situazioni di compatibilità del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli

c) Ferie

La fruizione del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli è compatibile con la contemporanea (negli stessi giorni) fruizione di ferie dell'altro genitore convivente con il minore.

d) Aspettativa non retribuita

In caso di aspettativa non retribuita di uno dei due genitori conviventi con il minore, l'altro genitore può fruire, contemporaneamente (negli stessi giorni) del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Situazioni di **compatibilità** del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli

e) Soggetti “fragili”

La fruizione del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli da parte di un genitore convivente con il figlio è compatibile qualora l'altro genitore sia un soggetto con particolari situazioni di fragilità - secondo le indicazioni della circolare del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero della Salute, n. 13 del 4 settembre 2020 – a prescindere dallo svolgimento o meno di attività lavorativa o dall'eventuale svolgimento di lavoro agile.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Situazioni di compatibilità del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli

f) Permessi e congedi ai sensi della legge n. 104/1992

È possibile fruire del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli nelle stesse giornate in cui l'altro genitore convivente con il minore stia fruendo, anche per lo stesso figlio, dei permessi di cui all'articolo 33, commi 3 e 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, del prolungamento del congedo parentale di cui all'articolo 33 del D.lgs n. 151/2001 o del congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del medesimo decreto legislativo.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Situazioni di compatibilità del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli

g) Inabilità e pensione di invalidità

La fruizione del congedo COVID-19 per la quarantena scolastica dei figli è compatibile con i casi in cui all'altro genitore convivente con il medesimo figlio sia stata accertata una patologia invalidante tale da comportare ad esempio il riconoscimento di un handicap grave (art. 3, comma 3, della legge n. 104/92), di un'invalidità al 100% o di una pensione di inabilità.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Situazioni di compatibilità del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli

g) Inabilità e pensione di invalidità

La fruizione del congedo COVID-19 per la quarantena scolastica dei figli è compatibile con i casi in cui all'altro genitore convivente con il medesimo figlio sia stata accertata una patologia invalidante tale da comportare ad esempio il riconoscimento di un handicap grave (art. 3, comma 3, della legge n. 104/92), di un'invalidità al 100% o di una pensione di inabilità.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Situazioni di incompatibilità del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli

a) Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli

Il congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli **non può essere fruito negli stessi giorni da entrambi i genitori, ma solo in modalità alternata** tra gli stessi, per il periodo di quarantena predisposto dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Situazioni di incompatibilità del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli

b) Congedo parentale

Il congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli è incompatibile con la contemporanea (negli stessi giorni) fruizione del congedo parentale per lo stesso figlio da parte dell'altro genitore convivente con il minore. Resta fermo che nei giorni in cui non si fruisce del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli, è possibile fruire di giorni di congedo parentale.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Situazioni di incompatibilità del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli

c) Riposi giornalieri della madre o del padre

La fruizione del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli non è compatibile con la contemporanea (negli stessi giorni) fruizione da parte dell'altro genitore convivente con il minore di riposi giornalieri di cui agli articoli 39 e 40 del D.lgs n. 151/2001 **(c.d. riposi per allattamento)** fruiti per lo stesso figlio.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Situazioni di **incompatibilità** del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli

d) Cessazione del rapporto di lavoro o dell'attività lavorativa

Il congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli **non può essere fruito se l'altro genitore convivente con il minore sia disoccupato** (cfr. il messaggio n. 1621/2020) o comunque non svolga alcuna attività lavorativa.

e) Strumenti a sostegno del reddito per sospensione o cessazione dell'attività lavorativa

Il congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli non può essere fruito nel caso in cui l'altro genitore, convivente con il minore, non svolga alcuna attività lavorativa beneficiando di strumenti a sostegno del reddito quali ad esempio, CIGO, CIGS, CIG in deroga, assegno ordinario, CISOA, NASpl e DIS-COLL. Diversamente, nel caso in cui il genitore convivente con il minore, beneficiando degli strumenti predetti, abbia solo una riduzione di orario di lavoro, per cui continua a dover prestare la propria attività lavorativa, ancorché ad orario ridotto, l'altro genitore convivente con il minore è ammesso alla fruizione del beneficio del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Situazioni di **incompatibilità** del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli

f) Lavoro agile

È incompatibile la fruizione del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli con prestazione di attività lavorativa in modalità agile del richiedente o dell'altro genitore convivente con il minore (negli stessi giorni di fruizione del congedo).

g) Part-time e lavoro intermittente

La fruizione del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli da parte di un genitore è incompatibile durante le giornate di pausa contrattuale dell'altro genitore convivente con il minore.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Presentazione della domanda

- La domanda deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica.
- La domanda può avere ad oggetto periodi di fruizione del congedo antecedenti la data di presentazione della domanda stessa, purché ricadenti nel periodo tra il 9 settembre ed il 31 dicembre 2020.
- In domanda devono essere indicati gli elementi identificativi del provvedimento di quarantena disposto dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente (numero del documento, data di emissione del documento, ASL emittente, *etc*).
- Qualora il richiedente non sia ancora in possesso del provvedimento si impegna a fornire, entro 30 giorni dalla presentazione della domanda, gli elementi identificativi del provvedimento stesso, a pena di reiezione della domanda.

Congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli in favore dei lavoratori dipendenti

Congedo per i dipendenti del settore pubblico

In merito alle modalità di fruizione del congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli per i lavoratori del settore pubblico, nonché alle relative indennità, si precisa che le stesse sono a cura dell'Amministrazione pubblica con la quale intercorre il rapporto di lavoro.

Di conseguenza, tale categoria di lavoratori non deve presentare la domanda di congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli all'Inps, ma direttamente alla propria Amministrazione pubblica datrice di lavoro, secondo le indicazioni dalla stessa fornite.

